

台中二信深耕地方的教育承諾與社會回饋 —薪傳百年共築美好未來

薛曉美

創社於民國元年的台中市第二信用合作社（以下簡稱台中二信），為台中地區深耕超過一個世紀的金融機構，不僅是社員們信賴的理財夥伴，更是社區發展中一股溫暖而堅實的力量。自創社以來，台中二信始終秉持「取之社會，用之社會」的精神，將回饋鄉里、造福社員視為己任。特別是在教育領域，體認「十年樹木、百年樹人」，經由長期且不間斷的投入，透過發放「社員子女獎學金」與「獎助學金」，構築了一條綿延超過百年的希望之路，照亮了無數學子的求學旅程。

一、屹立不搖的基石：社員子女獎學金的永續傳承

社員是合作社的根本，而照顧社員的家庭與下一代，自然成為台中二信最核心的使命之一。歷史悠久的「台中二信社員子女獎學金辦法」，正是這百年承諾的最佳呈現。這項辦法不僅旨在獎勵優秀學子，更在於鼓勵社員及其子女深入了解並參與合作社的經營，形成一個緊密互助的家庭網絡。

(一)落實規範，實踐品學兼優的核心理念

在學業成績方面，無論是高中職、五專、專科、大學、研究所、博士班，學年平均成績及操性均須達八十分以上。這份對「八十分」的堅持，不僅是對受獎者勤奮的肯定，也反映了台中二信對優秀人才的重視與栽培。

(二)合作社精神的體現

這項獎學金與社員對合作社的貢獻度息息相關。申請的社員交易需達成下列標準之一，這巧妙地將獎勵機制與合作社的營運連結起來：

* 薛曉美現任台中市第二信用合作社總務室副經理。

- 1.活期性存款積數：按日平均達五萬元以上。
- 2.定期性存款積數：按日平均達二十萬元以上。
- 3.放款積數：按日平均積數需達五十萬元以上。

這些條件確保了獎學金的受益者，都是與台中二信有穩定往來的家庭，落實了「回饋核心社員」的宗旨。同時，社員在借款及保證債務上必須未曾延滯三個月以上，並未曾受支票存款拒絕往來處分，彰顯了合作社對誠信的基本要求。

(三)獎勵級距與發放規模

獎學金的金額隨著教育層級的遞增而增加，反映了對不同階段學子需求的考量及鼓勵：

- 1.高中職：1,500 元
- 2.專科：2,000 元
- 3.大學：2,500 元
- 4.研究所：3,000 元
- 5.博士班：3,000 元

這份獎學金不僅僅是金錢的獎勵，更是一種榮譽。獎勵的覆蓋面極廣，且逐年發放的金額規模龐大，每年九月一日至九月三十日受理申請，經社員子女獎學金審查委員會審核通過後發放，並由學生代表接受理事主席、總經理親自頒發(如圖一)。近三年雖面臨少子化，仍累計發放名額超過 2,400 人，總金額約 585 萬元，是地方金融機構中規模相當可觀的教育投資。透過獎學金，鼓勵青年在學業上追求卓越、培養全人品格，也減輕家庭在孩子教育上的負擔，讓更多學子能專心向學。



(圖一)李理事主席福振(左五)與林總經理金博(右五)頒發社員子女獎學金

二、擴大社會的溫度：獎助學金的及時援手

除了行之有年的社員子女獎學金，台中二信今年更邁出了溫暖的一大步，制定了「台中二信獎助學金實施辦法」，將關懷的觸角延伸至更廣大的弱勢學生群體。這項加碼行動充分呼應了台中二信在百年穩健經營之餘，對社會責任的深刻體認。

(一)宗旨與對象：聚焦弱勢需求

獎助學金的設立宗旨在於：「為善盡社會責任，本取之於社會、用之於社會之精神，協助弱勢需要學生，順利完成學業」。

明確的對象範圍是：「為中部大專院校弱勢需求的學生」。這將幫助的範圍從社員家庭，擴展到了整個中部地區有需要的學子，展現了更廣闊的社會包容性。

(二)申請資格：兼顧成績與實質需求

與社員子女獎學金的「獎勵優秀」不同，獎助學金更著重於「協助弱勢」。申請資格的設計，更貼近學生的實際困境：

- 1.基本條件：須為正式學籍之學生。
- 2.成績要求：前學年學業成績平均達 70 分以上，這項標準係為確保受助者具備基本的學習能力和態度。
- 3.弱勢證明：申請人須檢附政府機關核發之低收入戶證明書、里長清寒證明，或由具公信力之社會公益團體推薦。特別的是，對於「無前述證明但有生活困難者」，可由教官或系上老師訪談確認後，再由導師出具證明。

這項靈活的規定，期盼能對困難的「隱性弱勢」家庭，提供及時的幫助，體現人性的關懷，避免僵化的制度讓真正需要幫助的人被拒於門外。

(三)獎助金額與期程：精準且持續的幫助

獎助學金的發放為「每名學生每年新台幣 10,000 元」，相較於社員子女獎學金的金額更為豐厚，旨在提供更實質的經濟支持，確保每一筆資金都能發揮最大的效益。

申請期為每年十月一日至十月三十一日，與社員子女獎學金的申請期（九月一日至九月三十日）錯開，顯示了台中二信對這兩項計畫的規劃完

整，能更有效地分配資源，同時服務不同的群體。獎助學金經審核通過後發放，並由總經理親自蒞校頒發(如圖二、三、四)，並與師生座談相互勉勵。

三、展望未來：以信立社，以愛育人

台中二信的教育補助計畫，是金融業回饋社會的良善循環。它不是單純的一次性捐款，而是制度化、長期化的社會責任工程。當新進職員回憶當年領取「社員子女獎學金」所受的鼓勵與感動，進而有了投身金融職場的動力，這就是最棒的金融教育。

社員子女獎學金維繫著台中二信內部的向心力與文化傳承，鼓勵社員家庭的下一代追求卓越，是「以社為家」精神的詮釋。台中二信秉持著穩健經營，才能持續不斷地以豐厚的獎學金，投資於社員的未來。

而獎助學金的設立，則蘊含著台中二信胸懷更廣闊的社會情懷。除了實質的經濟資助，台中二信更進一步與東海大學、國立台中科技大學及僑光科技大學建立深厚的長期夥伴關係。這份愛心不僅止於金錢的給予，更延伸至實務經驗的傳承。透過配合寒暑假及學期的實習制度，台中二信親自領航，讓這些學子能進入金融場域學習，將課堂知識轉化為專業技能，成為中部地區高等教育學子的希望種子，不僅為他們撐起一片可以專注學業的藍天，更為他們鋪就了一條從校園邁向職場的成長大道。

超過百年的歲月，台中二信不僅在金融海嘯、經濟波動中穩健前行，更透過這些教育資助計畫，展現了超越商業利益的社會價值。從 1,500 元到 3,000 元的獎學金，到 10,000 元的獎助學金，每一筆錢都承載著台中二信對「薪傳」、「希望」與「責任」的承諾。

一家成功的企業，不僅要創造經濟價值，更要成為社會前進的推動者。在未來的歲月中，台中二信將繼續以穩健的步伐，持續播撒教育的種子，讓更多的學子能夠在知識的沃土上，茁壯成長，最終回饋於社會，形成一個良性的循環。用永續的承諾，共築著台中地區更美好的明天。



(圖二)



(圖三)



(圖四)

林總經理金博率領同仁赴東海大學（圖二）、國立台中科技大學（圖三）、
僑光科技大學（圖四）頒發 114 年獎助學金。