

慶祝臺南三信迎接百年

吳俊漢

欣逢臺南三信迎接百年，壹百年剛好一個世紀，緣起百年的歷史長河，自民國 13 年日治時期開始，由一群有志之士們發起，並奉准設立「有限責任臺南庶民信用組合」從此揭開了臺南三信營運的序幕。

民國九十年筆者有幸參與理事會的治理，那些年剛好遇到亞洲金融風暴的衝擊，金融業者人心惶惶，逾放比節節攀升，理事會經常為了逾放協議案件召開小理事會，以解決逾放比過高的危機，金融業主管機關更是繃緊神經，嚴加監管，深怕衍生本土性的金融風暴。

那個時候，身負重任的理監事，面對這金融環境的波動也憂心忡忡，哪怕一個錯誤的決策或許就陷於萬劫不復的地步，或為被併購的對象，儘管環境如此的險惡，有人選擇規避風險，但是卻有人義無反顧而承擔責任。

幸好，皇天不負苦心人，三信總算從低谷中一步一步的走上來，時至今日迎接百年，更顯意義非凡，回首來時路，經歷了不同階段的考驗，也能夠華麗的轉身，可以倖存下來，確屬難能可貴，在經歷這百年的過程中遇到了各樣的變化，不論是政治、科技環境的變遷，競爭的態樣總是接踵而來，隨著民主思維的開放，理監事經理人的更迭，更是經營的關鍵。

展望未來，臺南三信已經植入了百年長青的基因，應如何佈局規劃永續經營的契機，筆者認為應基於三大關鍵要素：

1.檢視現有的經營思維與未來金融市場的挑戰

2020 年全球面臨新冠疫情的肆虐，經濟活動力衰退，世界各地封城防疫，此起彼落，許多的經濟活動都轉移到居家進行，廣泛運用雲端科技來運作，另外網際網路、智慧型手機的普及化，正改變民眾生活的思考模式，因此數位化金融正打造新的時代潮流，從平台、生態系統、5G 網路到物聯網，都運用在現代科技金融的經營管理。

* 吳俊漢曾任臺南第三信用合作社理事；現任台南全美今日大戲院負責人。

2.穩健高效的理監事會治理

信用合作社的經營管理績效決定於理監事的決策，其意義乃指透過制度之設計與執行，以提升策略管理效能，以監督管理之行為，易言之，治理之終極目標仍在於合於法令規範之下，透過管理與監控，達成價值效益的極大化。

理監事會治理的功能，除了「興利」還須「除弊」，就興利而言，可增強管理效能創造盈餘，就除弊而言，可防止人謀不臧，及風險產生的危機。

3.重視社員的長期價值

信用合作社本質是以「我為人人，人人為我」為發展的核心理念，是以人的結合發展出平等、互助、民主、公開的經濟團體。

社員是合作社的主人，有選舉、罷免理監事及參與合作社的管理，決定合作社的經營方針、業務計畫等權利，同時也須遵守合作法令、章程、規則，與繳交股金等義務，與信合社是生命共同體。

為健全合作制度，扶助推展合作事業，與發展國民經濟，增進社會福利為宗旨，信合社應深耕與社員之間的情感交流，並多參與社區公益活動，以提升優質的社會形象。

為臺南三信迎接百年，謹以此文表示衷心的祝福，並期望能永續經營，造福國家社會，並為社員做出最大的貢獻。



拍攝於 北橫拉拉山巨木群